

Plano Estadual de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde PEGTES/ MG (2024-2027)



**TORNAR REAL
O SUS IDEAL**



SAÚDE



**MINAS
GERAIS**

GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.



TORNAR REAL
O SUS IDEAL



Ciclo do Planejamento



SAÚDE



GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.

Marcos Teóricos Relevantes



TORNAR REAL
O SUS IDEAL

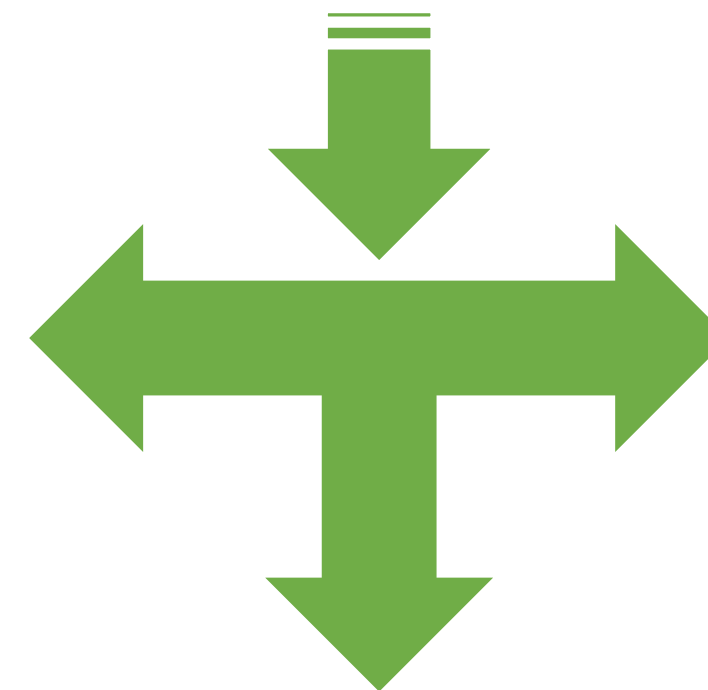


Recursos Humanos

trabalhador = recurso

Gestão do Trabalho

Valorização
Fixação
Qualidade de Vida
Negociação



Gestão da Educação

Desempenho
A problematização do trabalho
Aquisição de habilidades
Postura crítica

Gestão de Estratégica de Pessoal

Marcos Teóricos Relevantes



TORNAR REAL
O SUS IDEAL



Categoria	Terminologia	População-Alvo	Objetivos
Educação em Saúde	Educação em Saúde	Comunidade	Fomentar apropriação de temas relacionados à saúde pela população a fim de aumentar a autonomia das pessoas no seu cuidado e diálogo com profissionais e gestores da saúde
	Educação Popular em Saúde	Comunidade	Promover Educação em Saúde mediante inclusão social e promoção da autonomia das população na participação em saúde

Marcos Teóricos Relevantes



TORNAR REAL
O SUS IDEAL



Categoria	Terminologia	População-Alvo	Objetivos
Educação na Saúde	Educação na Saúde	Profissionais da Saúde	Fomentar produção e sistematização de conhecimentos relativos à formação e ao desenvolvimento para a atuação em saúde por meio de práticas de Educação Continuada e Educação Permanente
	Educação Continuada	Profissionais da Saúde	Fomentar a aquisição sequencial e acumulativa de informações técnico-científicas pelo trabalhador.
	Educação Permanente em Saúde	Profissionais da Saúde	Transformar práticas profissionais e a organização do trabalho mediante ações educativas embasadas na problematização do processo de trabalho em Saúde
	Formação Profissional em Saúde	Profissionais e estudantes da Saúde	Propiciar desenvolvimento de competências técnicas, éticas e humanísticas, capacidade crítica e postura solidária perante os usuários a fim de qualificar a resposta do setor da Saúde às necessidades da população do sistema de Saúde.



TORNAR REAL
O SUS IDEAL



Atores envolvidos

SES (SGDP, Promoção à Saúde, AEST), COSEMS, CES, ESP, Unimontes, DISEI, Fhemig

O que foi feito?

- Entrega da Análise Situacional;
- Metodologia:
 - Definição dos objetivos gerais do Plano;
 - Definição dos objetivos específicos do Plano;
 - Definição das Ações do Plano – Módulos Operacionais
- Tudo foi realizado em três eixos: Governança, Gestão do Trabalho e Gestão da Educação;
- Virou um capítulo no PES para recebimento do repasse



TORNAR REAL
O SUS IDEAL



Informações importantes



- Haverá repasse de R\$5.000.000,00 da SGTES para a execução das ações do Plano.
- Apresentação na CIB – Novembro
- Pactuação na CIB – Dezembro
- Será apresentado para a Secretaria Laíse Rezende de Andrade/SGTES no Encontro Nacional do Trabalho Decente, Digno Humanizado e Democrático.



SAÚDE



MINAS
GERAIS

GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.

PEGTES Minas Gerais: 2024 - 2027



TORNAR REAL
O SUS IDEAL



Módulo Operacional 1 - GOVERNANÇA/CAPACIDADE DE GOVERNO DA GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE NA SES						
PROBLEMA: Baixo grau da regionalização das práticas de gestão do trabalho e da educação em saúde no SUS em Minas Gerais						
OBJETIVO GERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PARTICIPANTES	PRAZO EXECUÇÃO	RECURSOS
Fomentar a regionalização da política de gestão do trabalho e da educação na saúde no SUS em Minas Gerais e seus espaços de governança	Mapear as características de diversidade e extensão territorial no âmbito da GTES	01 - Criar o instrumento de levantamento de dados da GTES, incluindo as diretrizes do programa de equidade	SES	ESP/UNIMONTES/COSEMS/CES/MS/ SEE/ Prodemge	2 anos	Tecnológico, financeiro, humano
		02 - Realizar mapeamento de ensino-serviço				
		03 - Aplicar o instrumento de levantamento - software e/ou formulário e/ou sistema				
		04 - Levantar e analisar os dados da GTES				
	Estruturar as equipes nas regionais em GTES e fortalecer o nível central	05 - Estimular e qualificar o conhecimento das equipes das unidades regionais de saúde em GTES, visando instituir referências para os municípios	SES	ESP/UNIMONTES/COSEMS/CES/MS	3 anos	Tecnológico, financeiro, humano
	Integrar e articular ensino, serviço e comunidade	06 - Instituir a CIES Regional já considerando o seu novo papel na GTES	SES/COSEMS	ESP/UNIMONTES/HEMOMINAS/FUNED/FHEMIG/CES/MS/SEE	1 ano	Tecnológico, financeiro, humano

PEGTES Minas Gerais: 2024 - 2027



TORNAR REAL
O SUS IDEAL



Módulo Operacional 1 - GOVERNANÇA/CAPACIDADE DE GOVERNO DA GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE NA SES

PROBLEMA: Baixo grau da regionalização das práticas de gestão do trabalho e da educação em saúde no SUS em Minas Gerais

OBJETIVO GERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PARTICIPANTES	PRAZO EXECUÇÃO	RECURSOS
Fomentar a regionalização da política de gestão do trabalho e da educação na saúde no SUS em Minas Gerais e seus espaços de governança	Criar condições para viabilizar a participação dos trabalhadores do SUS em ações educacionais	07 - Fomentar a institucionalização da regulação acerca da participação das trabalhadoras(es) em ações educacionais, considerando ofertas, necessidades e demandas	SES	ESP/UNIMONTES/CO SEMS/CES/MS/ SEPLAG	2 anos	Tecnológico, financeiro, humano
		08 - Estabelecer indicadores de formação que possam se correlacionar com a melhoria da qualidade dos serviços				
	Fortalecer e qualificar os espaços de discussão e negociação regional sobre GTES	09 - Utilizar os espaços da CIB, do CONDISI e do CES para comunicar (articular, dar visibilidade) das ações do PGTES	SES	ESP/UNIMONTES/CO SEMS/CES/MS/ Instituições de ensino/ Mesa Estadual de Negociação/ Sindicatos/ Conselhos de Classe e Associações de Categorias	1 ano	Tecnológico, financeiro, humano
		10 - Rediscutir o papel da CIES para que faça abrangência de toda a GTES (atualizar os marcos normativos)				
		11 - Expandir a discussão referente a GTES nas regionais de saúde				
		12 - Levar pautas de GTES para a Mesa Estadual de Negociação				
		13 - Sensibilizar a alta gestão nas duas esferas de governo referente à GTES por meio da inclusão da temática em ações educacionais				

PEGTES Minas Gerais: 2024 - 2027



TORNAR REAL
O SUS IDEAL



Módulo Operacional 2 - GESTÃO DO TRABALHO EM SAÚDE NO ÂMBITO ESTADUAL

PROBLEMA: Planejamento e dimensionamento da força de trabalho no SUS incipiente

OBJETIVO GERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PARTICIPANTES	PRAZO EXECUÇÃO	RECURSOS
Aprimorar o planejamento e dimensionamento da força de trabalho no SUS em Minas Gerais	Fomentar condições de trabalho atrativas e valorização do servidor	14 - Sensibilizar gestores estaduais e municipais sobre a necessidade de fomentar provimentos estáveis e dirimir a rotatividade da força de trabalho na saúde	SES	ESP/UNIMONTES/COSEMS/CES/MS/ SEPLAG/ MESA DE NEGOCIAÇÃO	4 anos	Tecnológico financeiro, humano
		15 - Apresentar os resultados do dimensionamento da força de trabalho para tomadas de decisão relativas a provimento de pessoal				
		16 - Implantar e implementar programas de QVT, saúde e segurança do trabalhador no âmbito estadual e estimular que os municípios façam				
		17 - Implantar/ revisar o plano de cargos e salários estadual e fomentar que aconteça no municípios				
	Fomentar ferramentas integradas e métodos de gestão da informação e do conhecimento	18 - Qualificar quem operacionaliza e utiliza as ferramentas formais e propor melhorias	ESP/UNIMONTES	SES/COSEMS/CES/MS/ Instituições de Ensino/ Prodemge	2 ano	Tecnológico financeiro, humano
		19 - Fomentar parcerias com instituições de ensino para criar ferramentas de gestão e informação				

PEGTES Minas Gerais: 2024 - 2027



TORNAR REAL
O SUS IDEAL



Módulo Operacional 3 - GESTÃO DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE NO ÂMBITO ESTADUAL

PROBLEMA: Dificuldade de implementação da política de educação na saúde no estado de forma articulada e contínua

OBJETIVO GERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PARTICIPANTES	PRAZO EXECUÇÃO	RECURSOS
Implementar a política de educação na saúde no estado de forma articulada e contínua	Estruturar uma rede de informação e comunicação das ações de educação na saúde integrada à gestão do trabalho	20 - Criar espaço de compartilhamento de práticas/ experiências e aprendizado em Educação na Saúde	SES	ESP/UNIMONTE S/COSEMS/MS	2 anos	Tecnológico, financeiro, humano
		21 - Promover seminários/fóruns bianuais				
	Implementar o Plano Estadual de Educação Permanente de MG	22 - Fortalecer e implementar o Plano Estadual de Educação Permanente em Saúde de MG	SES	ESP/UNIMONTE S/COSEMS/CES/MS/DSEI	4 anos	Tecnológico, financeiro, humano
		23 - Realizar ações para implementar o Plano de Educação Permanente em Saúde				



SAÚDE



MINAS
GERAIS

GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.

PEGTES Minas Gerais: 2024 - 2027



TORNAR REAL
O SUS IDEAL



Módulo Operacional 3 - GESTÃO DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE NO ÂMBITO ESTADUAL

PROBLEMA: Dificuldade de implementação da política de educação na saúde no estado de forma articulada e contínua

OBJETIVO GERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PARTICIPANTES	PRAZO EXECUÇÃO	RECURSOS
Implementar a política de educação na saúde no estado de forma articulada e contínua	Fortalecer as instituições formadoras do SUS: ESP e UNIMONTES	24 - Ter as instituições estaduais, ESP e UNIMONTES, como pilares para a efetivação da Educação Permanente no estado	SES	COSEMS/CES/MS/DSEI	4 anos	Tecnológico, financeiro, humano
		25 - Inserir instituições formadoras do SUS para participar e fomentar das discussões sobre a temática de Educação Permanente em Saúde				
	Identificar as necessidades e prioridades regionais, reconhecendo a diversidade territorial	26 - Retomar as discussões e ações regionais para aproximar os diversos atores e identificar demandas	SES/ URS	ESP/UNIMONTES/COSEMS/CES/MS/DSEI	2 anos	Tecnológico, financeiro, humano
		27 - Utilizar o instrumento de levantamento de dados da GTES para análise diagnóstica da Educação na Saúde				



SAÚDE



MINAS
GERAIS

GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.

PEGTES Minas Gerais: 2024 - 2027



TORNAR REAL
O SUS IDEAL



Indicadores de avaliação e monitoramento		
MÓDULO	OBJETIVO ESPECÍFICO	INDICADOR
Governança	01 a 04, 06 e 27 (voltados para levantamento de dados e informações)	Número de Análises por região apresentados para os gestores municipais
	07 - Instituir as CIES Regionais já considerando o seu novo papel na GTES	Número de CIES instituídas
	9 - Estabelecer indicadores de formação que possam se correlacionar com a melhoria da qualidade dos serviços	Número de profissionais qualificados
Gestão do Trabalho	18 - Qualificar quem operacionaliza e utiliza as ferramentas formais e propor melhorias	Percentual de municípios com profissionais capacitados
Gestão da Educação	21 - Promover seminários/fóruns anual	Número de eventos realizados
	23 - Realizar ações para implementar o Plano de Educação Permanente em Saúde	Percentual de municípios que tiveram ativação realizada
	24 - Ter as instituições estaduais, ESP e UNIMONTES, como pilares para a efetivação da Educação Permanente no estado	Percentual de marcos normativos publicados

EU CONTRIBUO PARA

TORNAR
REAL
O SUS
IDEAL

OBRIGADA!